

女性活躍推進法第19条に基づく取組の実施状況及び  
第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 項目 |   | H29   | H30    | R1     | R2     | R3     | R4     | R5     | R6     | R7     | R8     | データの時点                     |       |
|----|---|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------------------|-------|
| 1  | 採用者に占める女性割合                                 | 42.9% | 8.3%   | 50.0%  | 50.0%  | 33.3%  | 20.0%  | 25.0%  | 45.5%  | 66.7%  | 25.0%  | 令和8年度                      |       |
| 2  | 採用試験受験者に占める女性割合<br>※一次試験応募者                 | 一般    | 31.3%  | 35.5%  | 36.4%  | 41.9%  | 33.3%  | 34.3%  | 33.3%  | 37.9%  | 27.3%  | 令和7年度                      |       |
|    |   | 保健師   |        |        |        |        |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% |        |                            |       |
|    |   | 保育    | 75.0%  | 100.0% | 80.0%  | 100.0% | 100.0% |        |        |        |        |                            |       |
|    |   | 消防    | 11.1%  |        | 0.0%   |        | 14.3%  |        | 14.3%  |        | 0.0%   |                            |       |
|    |   | 看護    |        |        | 100.0% |        |        |        | 100.0% | 100.0% |        |                            |       |
|    | 運転  |       | 0.0%   |        |        |        |        |        |        |        |        |                            |       |
| 3  | 女性職員の割合 ※正職員・再任用職員のみ。特別職除く。                 | 39.5% | 38.9%  | 39.4%  | 39.9%  | 39.3%  | 38.4%  | 38.2%  | 38.8%  | 40.0%  | 38.9%  | 令和8年度                      |       |
| 4  | 管理職に占める女性の割合                                |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                            |       |
|    | 課長級   | 4.5%  | 10.0%  | 20.0%  | 20.0%  | 19.0%  | 19.0%  | 14.3%  | 9.5%   | 9.1%   | 9.1%   | 令和8年度                      |       |
| 5  | 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合<br>(目標：課長級30%、補佐級35%) | 課長級   | 4.5%   | 10.0%  | 20.0%  | 20.0%  | 19.0%  | 19.0%  | 14.3%  | 9.5%   | 9.1%   | 令和8年度                      |       |
|    |   | 補佐級   | 25.0%  | 23.1%  | 21.4%  | 20.0%  | 31.4%  | 31.4%  | 30.6%  | 29.7%  | 27.0%  |                            | 24.3% |
|    |   | 主査級   | 37.1%  | 40.0%  | 37.9%  | 42.1%  | 37.5%  | 50.0%  | 55.6%  | 52.0%  | 60.0%  |                            | 63.0% |
|    |   | 係長級   | 47.1%  | 53.1%  | 56.7%  | 60.0%  | 46.2%  | 43.2%  | 38.6%  | 38.6%  | 36.4%  |                            | 39.5% |
| 6  | 平均勤続勤務年数<br>※特別職、再任用、教育職を除く                 | 男     | 15.6   | 14.5   | 14.1   | 14.3   | 14.8   | 14.2   | 15.4   | 16.0   | 16.4   | 16.7                       | 令和8年度 |
|    |   | 女     | 16.6   | 17.2   | 16.8   | 16.7   | 17.8   | 17.5   | 18.3   | 18.6   | 17.5   | 18.3                       |       |
| 7  | 男女別の育児休業取得率<br>(目標：男性 30%、1週間以上)            | 男     | 0.0%   | 0.0%   | 14.3%  | 20.0%  | 14.3%  | 0.0%   | 27.3%  | 50.0%  | 88.9%  | 令和7年                       |       |
|    |   | 女     | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |                            |       |
| 8  | 男性職員の妻の出産に伴う休暇及び育児参加のための<br>休暇の取得率(目標：100%) | 出産    | 42.9%  | 66.7%  | 57.1%  | 20.0%  | 71.4%  | 44.4%  | 63.6%  | 100.0% | 88.9%  | 令和7年                       |       |
|    |   | 育児参加  |        | 11.1%  | 0.0%   | 20.0%  | 57.1%  | 77.8%  | 72.7%  | 100.0% | 55.6%  |                            |       |
| 9  | 超過勤務の状況(一人あたり月平均時間)                         | 11.1  | 11.3   | 10.7   | 8.7    | 7.5    | 9.0    | 7.5    | 13.2   | 11.1   |        | 令和7年度<br>※令和6年度～<br>全ての時間外 |       |
| 10 | 年次休暇等の取得状況(年平均日数)※年休+夏季休<br>(目標：14日)        | 9.4   | 10.0   | 10.7   | 12.0   | 13.2   | 12.9   | 16.3   | 16.4   | 16.8   |        | 令和7年                       |       |

## 令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名 : 尾花沢市

### 1 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 94.1 %                          |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 97.6 %                          |
| 全職員               | 74.8 %                          |

### 2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 課長級職員   | 91.3 %                          |
| 課長補佐級職員 | 91.6 %                          |
| 主査級職員   | 95.0 %                          |
| 係長級職員   | 99.7 %                          |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 95.6 %                          |
| 31～35年 | 86.3 %                          |
| 26～30年 | 89.2 %                          |
| 21～25年 | 90.4 %                          |
| 16～20年 | 99.5 %                          |
| 11～15年 | 95.3 %                          |
| 6～10年  | 97.9 %                          |
| 1～5年   | 94.0 %                          |

#### 【説明欄】

- ・令和7年度支給分
- ・諸手当のみ支給の職員（派遣職員・退職者）は集計に含めない。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。